

ENQUETE IPA

INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

*Situation des
apprentis sortants
ayant répondu aux
enquêtes IPA
2011 à 2014*



Le Ministère de l'Éducation Nationale réalise chaque année l'enquête IPA (*Insertion Professionnelle des Apprentis*) auprès des jeunes sortis d'un Centre de Formation d'Apprentis (CFA).

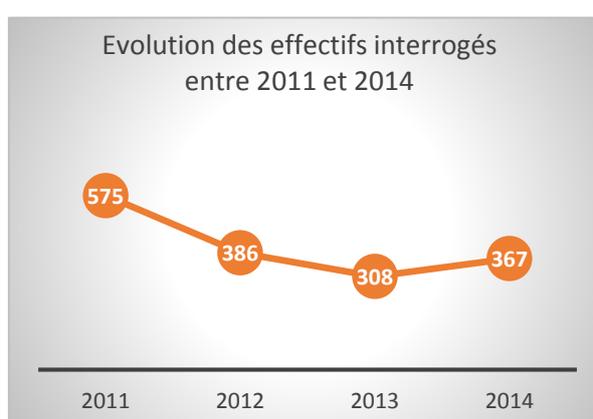
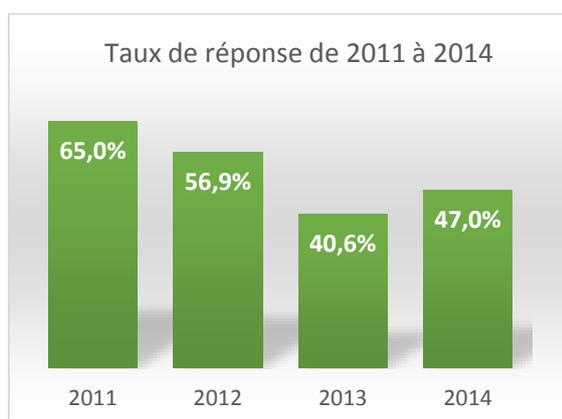
Cette enquête a pour objectif d'identifier le devenir professionnel des apprentis sept mois après leur sortie de formation en apprentissage.

Suite aux consignes nationales du Ministère, le Rectorat lance l'enquête auprès des apprentis concernés, par l'intermédiaire des CFA. En Martinique, depuis plusieurs années, un partenariat entre le Rectorat et l'AGEFMA-OREF (*Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation*) permet d'élever le taux de réponse des apprentis grâce à l'organisation de relances téléphoniques.

L'AGEFMA avec le concours du Rectorat restitue les résultats des enquêtes réalisées de 2011 à 2014.

Entre 2011 et 2014, 1 636 apprentis sortants soit environ 53% des jeunes interrogés (3 102) ont répondu :

- 575 apprentis sortants en 2010 ont été interrogés en 2011,
- 386 apprentis sortants en 2011 ont été interrogés en 2012,
- 308 apprentis sortants en 2012 ont été interrogés en 2013,
- 367 apprentis sortants en 2013 ont été interrogés en 2014.

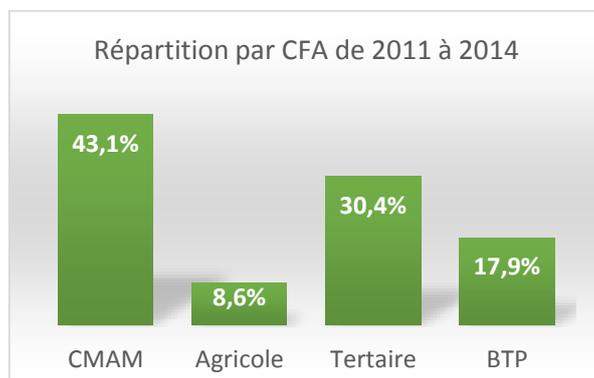


Nous remercions donc tous ceux qui ont permis la réalisation de cette brochure : les CFA et les apprentis qui ont accepté de répondre à ces enquêtes.

Qui sont les apprentis sortants au cours des 4 dernières années ?

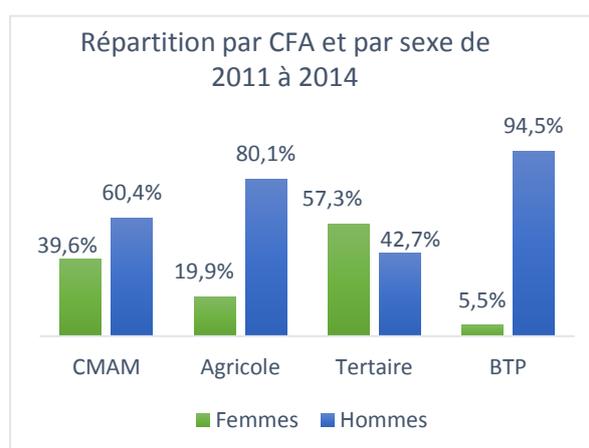
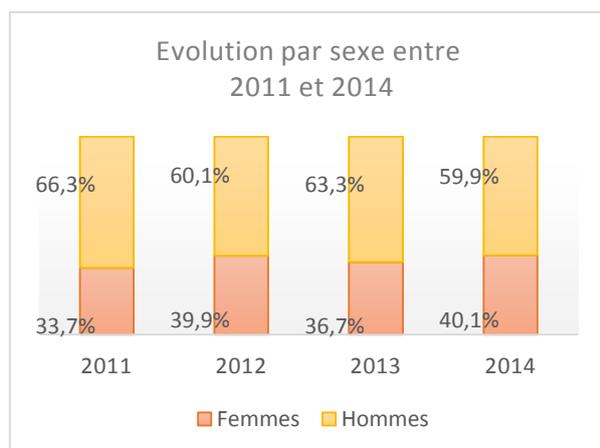
CFA d'origine des apprentis :

Au cours des 4 dernières enquêtes, près de 45 % des 1 636 apprentis interrogés sortaient du CFA de la Chambre des métiers (CMA).



Des cohortes d'apprentis essentiellement de sexe masculin :

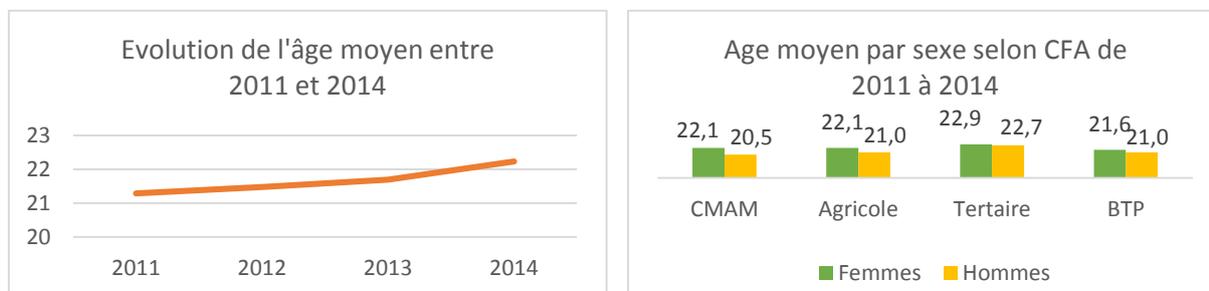
Une large majorité d'hommes a répondu à l'enquête sur cette période : **62,8%** contre **37,2%** de femmes.



La répartition hommes/femmes est plus équilibrée au CFA Tertiaire.

Augmentation de l'âge moyen des apprentis :

La moyenne d'âge des apprentis interrogés est en constante augmentation depuis 2011 : elle est passée de 21 ans et 4 mois en 2011 à 22 ans et 3 mois en 2014. La moyenne d'âge sur les 4 années est de 21 ans et demi.

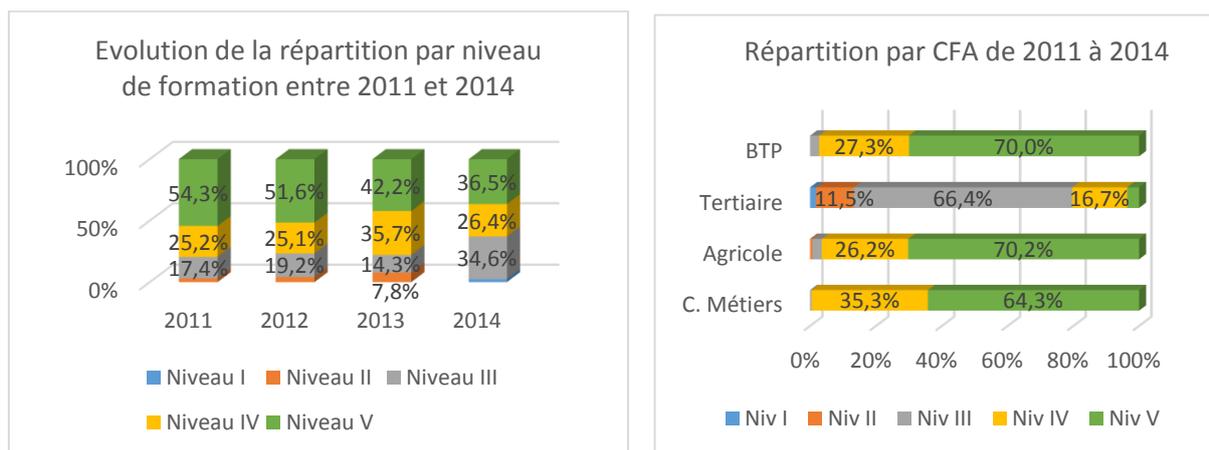


Les femmes sont plus âgées que les hommes. Cette différence d'âge est plus marquée dans le CFA Chambre des Métiers.

Des apprentis de plus en plus diplômés :

Les apprentis de niveau V représentent la plus forte proportion d'apprentis. Cette proportion a connu une baisse non négligeable entre 2011 et 2014 : elle est passée de 54,3% à 36,5%.

Parallèlement, entre 2013 et 2014 la proportion d'apprentis de niveau III a augmentée passant de 14% à 35,5%. Il n'y avait pas d'apprentis de niveau I entre 2011 et 2013. On en dénombre 9 en 2014.

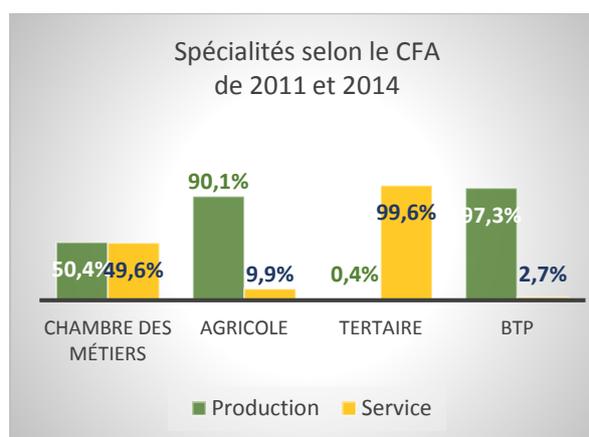
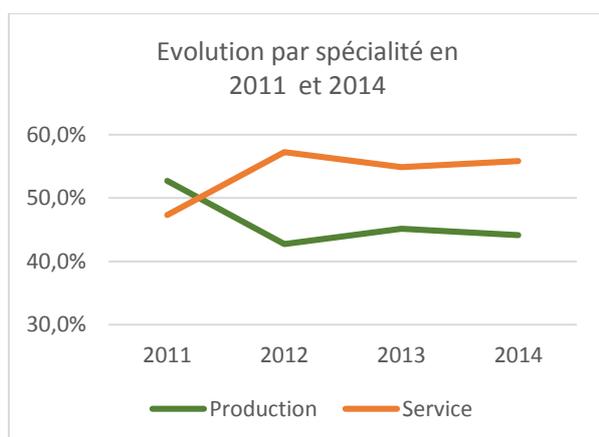


Parmi les apprentis interrogés au CFA tertiaire, on trouve très peu d'apprentis de niveau V (3,6%) contrairement aux autres CFA. On y retrouve un nombre important d'apprentis de niveau III et quelques-uns de niveau I et II (1,8%).

Quels sont les diplômes et les spécialités de ces apprentis ?

Des apprentis répartis uniformément au sein des deux spécialités de formation :

- Spécialité de production : 769 apprentis entre 2011 et 2014 (47%),
- Spécialité de service : 867 apprentis entre 2011 et 2014 (53%).



Les apprentis répondants à l'enquête IPA se forment de plus en plus dans le domaine du service : la proportion de personnes formées dans ce domaine est passé de 47% en 2011 à près de 60% en 2012 pour se stabiliser autour de 55% les années suivantes.

Cette augmentation du nombre d'apprentis formés dans la spécialité de service se fait au détriment du nombre d'apprentis se formant à celle de production qui a diminué de 10% entre 2011 et 2012 pour ensuite rester stable.



Diplômes préparés : baisse du nombre d'apprentis en CAP :

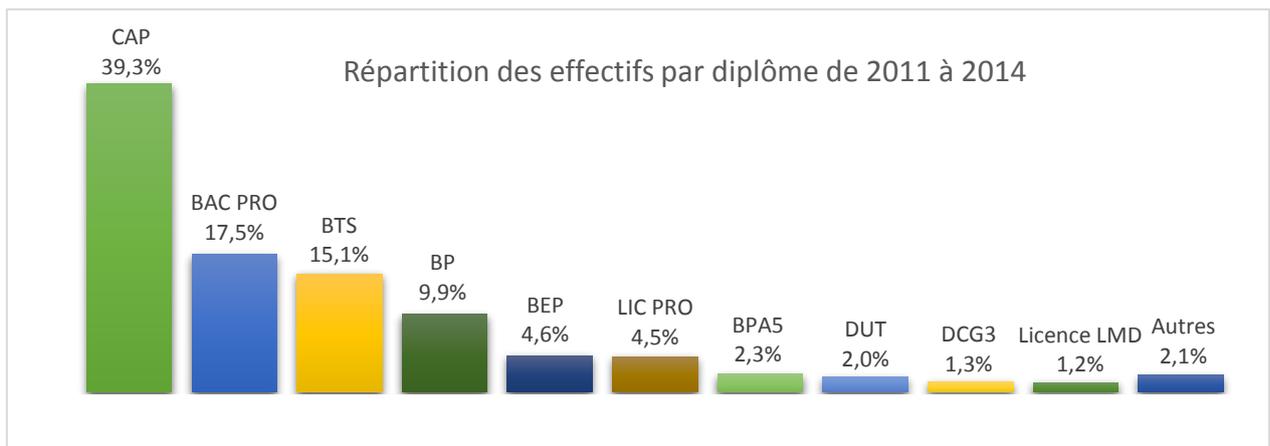
Le nombre d'apprentis en CAP, en DUT et en BTS diminue de moitié entre 2011 et 2013 puis connaît une légère augmentation en 2014. Cette diminution concerne également les apprentis sortants qui préparent le Bac PRO, le BEP et le BP.

En licence pro, les effectifs sont en constante augmentation entre 2011 et 2014, passant de 14 à 30 apprentis soit plus 50% d'augmentation.

Le CFA de la Chambre de métiers accueille :

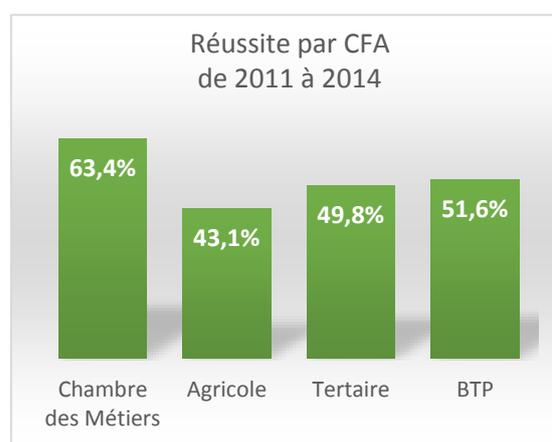
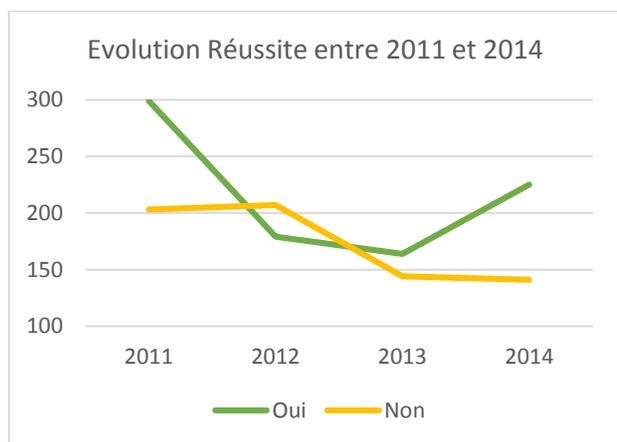
- 57,1% des apprentis inscrits en CAP,
- 85,8% des apprentis inscrits en BP,
- 89,5% des apprentis inscrits en BEP.

La grande majorité des apprentis sortants inscrits en DUT/BTS et en Licence pro est issue du CFA tertiaire : respectivement 96,1% et 98,6%.



Réussite des apprentis

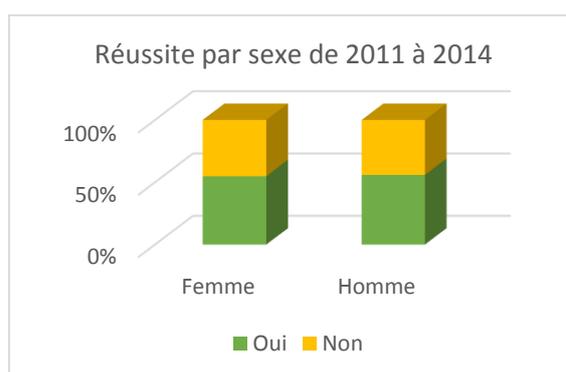
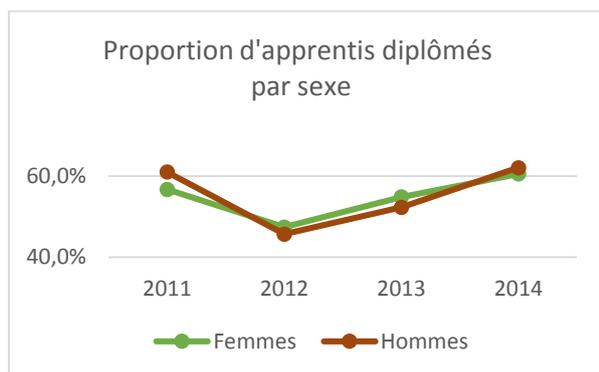
Augmentation du nombre d'apprentis ayant réussi



Après une baisse du nombre de réussite aux examens entre 2011 et 2013, le nombre d'apprentis ayant réussi a augmenté significativement entre 2013 et 2014, il est passé de 164 à 225, soit une augmentation de plus de 37%.

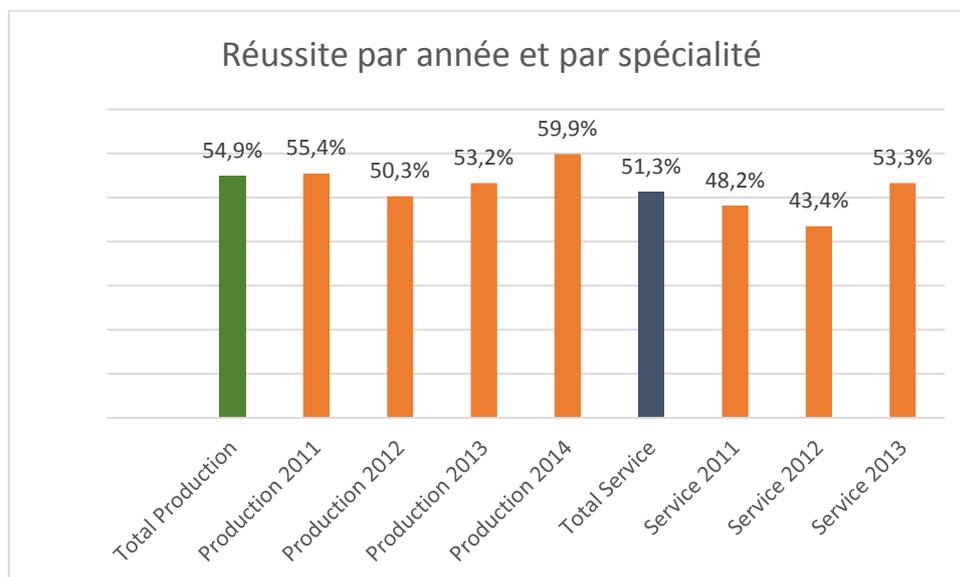
La proportion d'apprentis interrogés ayant obtenu le diplôme (*tout CFA confondu*) est de 55,5%.

En ce qui concerne le nombre d'apprentis en échec, il a diminué passant de 207 à 141 entre 2012 et 2014.

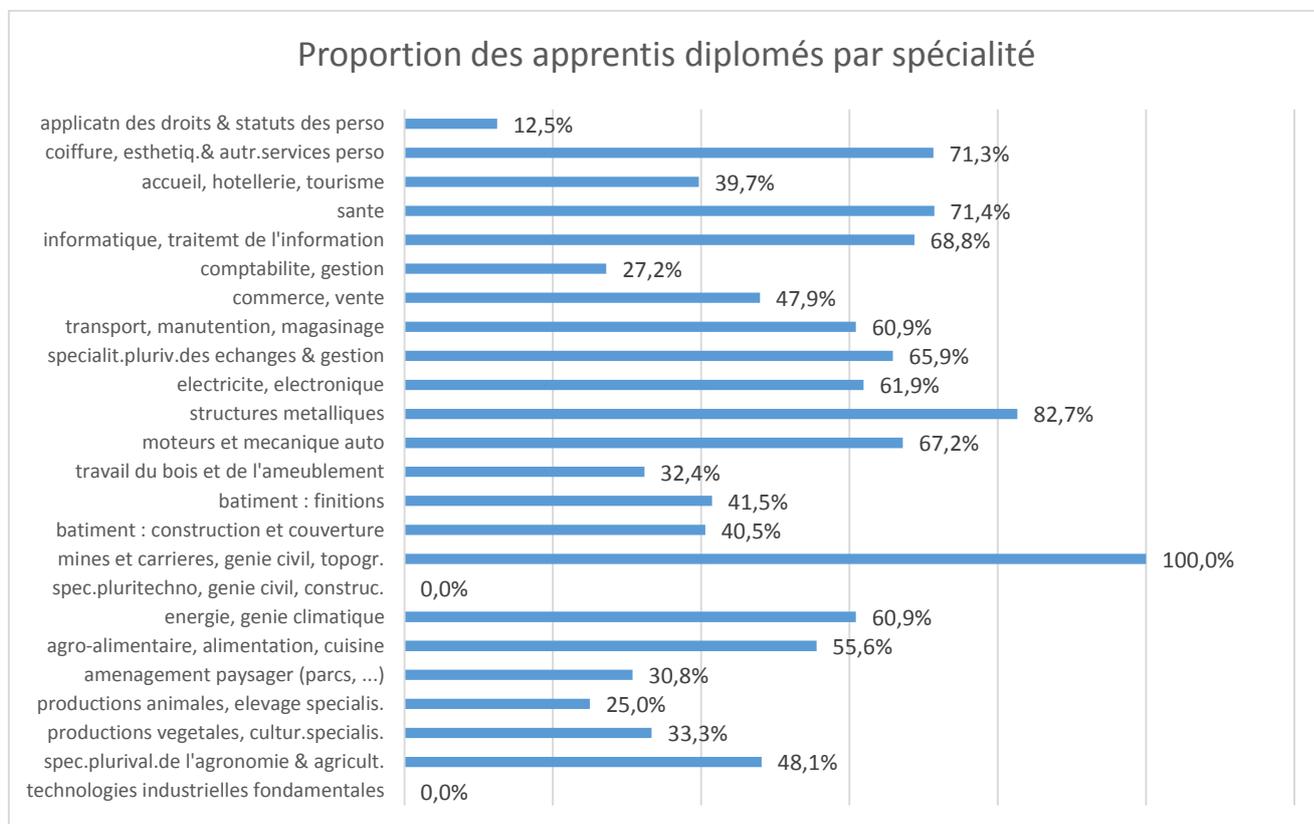


La proportion d'hommes ayant réussi est plus élevée que celle des femmes en 2014 : 60,5% pour les femmes et 62,1% pour les hommes. Les 2 années précédentes, les femmes réussissaient plus que les hommes (*2 points de plus*).

Le meilleur pourcentage réussite concerne les apprentis de la spécialité de production pour l'année 2014.

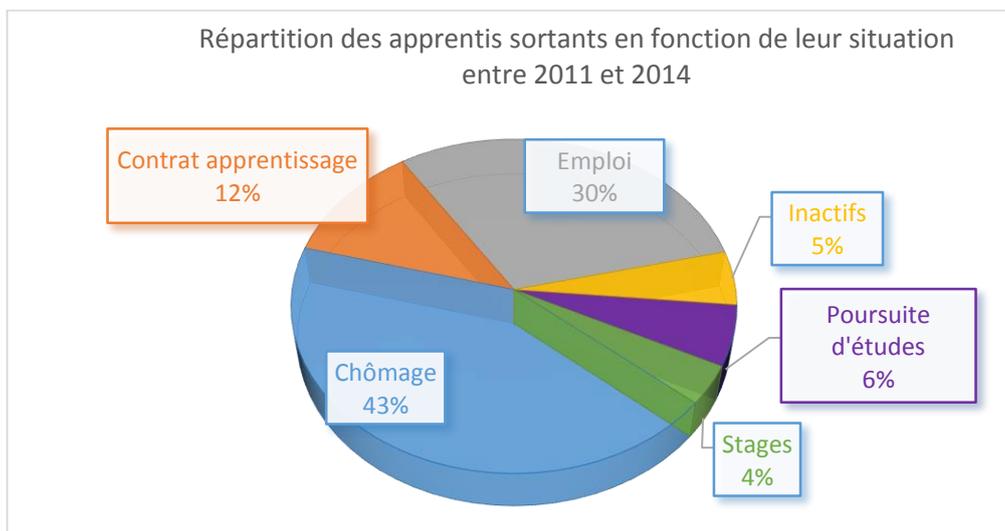


Les apprentis les plus diplômés se trouvent dans les spécialités Structures métalliques, santé, coiffures esthétiques et autres services.



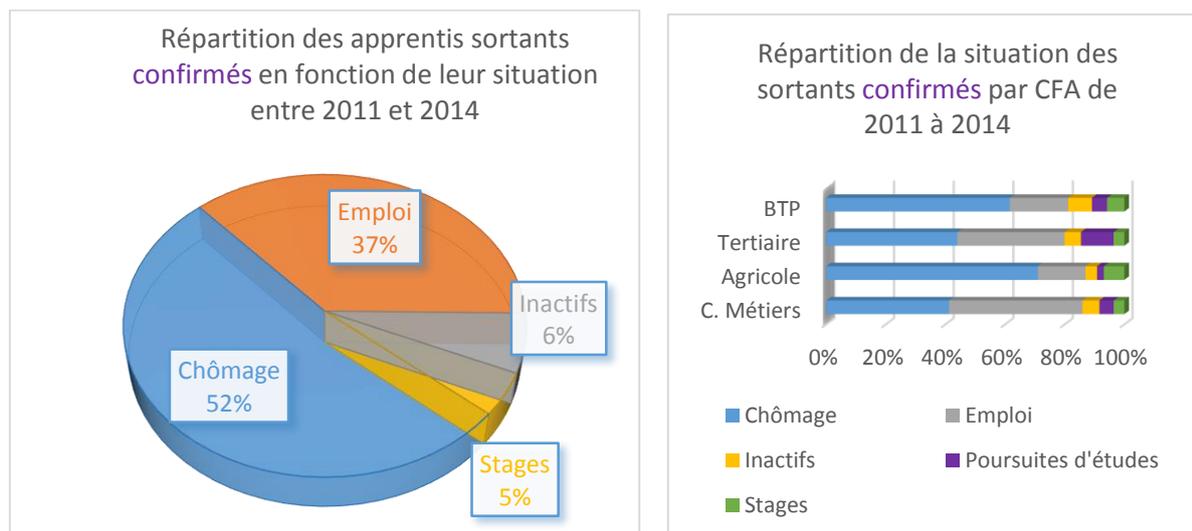
Que font-ils après avoir quitté le CFA ?

A leur sortie du CFA, la situation des 1 636 apprentis sortants est la suivante :



18% des apprentis sortants (295) ont poursuivi des études ou ont signé un contrat d'apprentissage¹

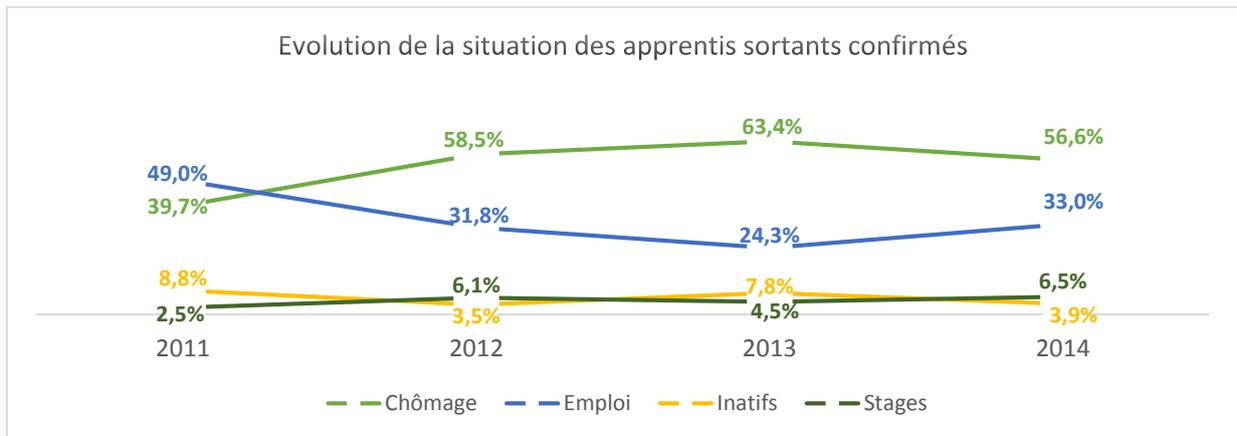
La situation des sortants confirmés, c'est-à-dire ceux en emploi, au chômage, en stages ou inactifs est la suivante :



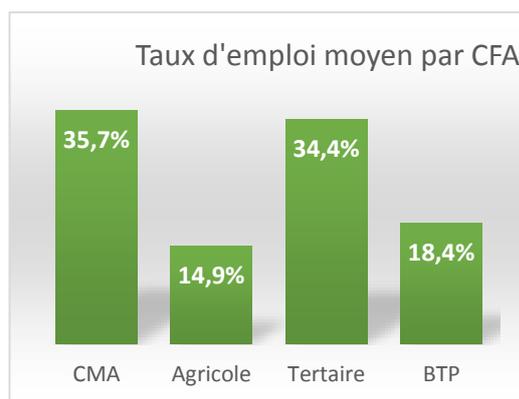
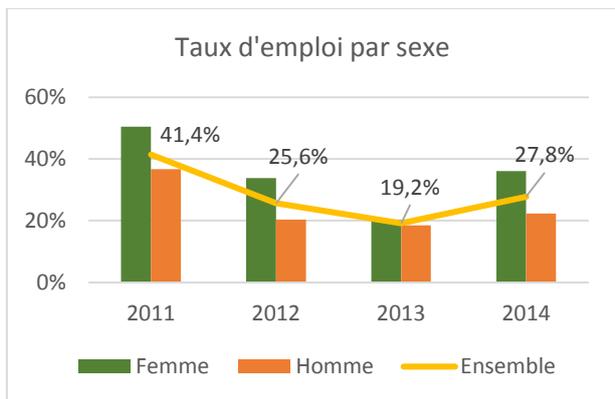
Sur les périodes 2011 et 2013, le nombre d'apprentis en fin de cursus en situation de chômage était en légère augmentation. Parallèlement, le nombre de jeunes en emploi était en baisse.

¹ Ils ne sont pas inclus dans la suite de l'analyse.

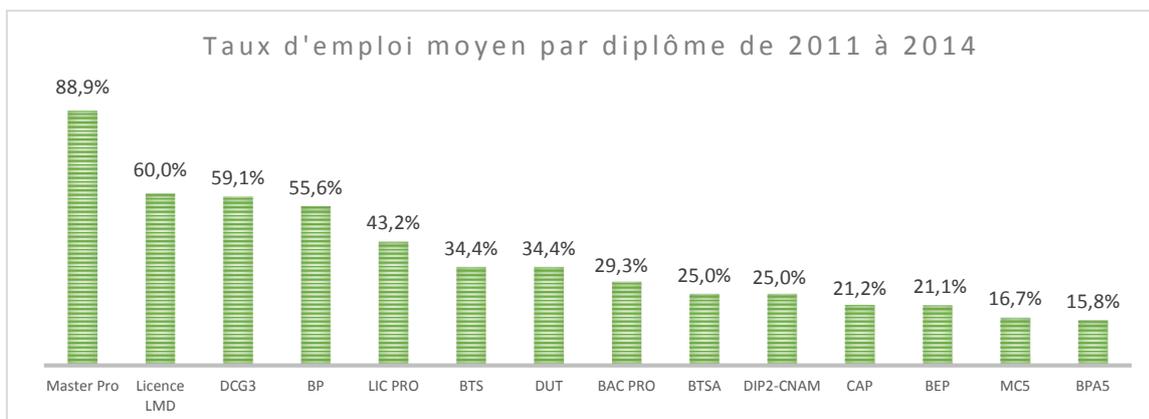
En 2014 la situation s'est inversée (baisse du nombre d'apprentis au chômage ; augmentation du nombre d'apprentis en emploi).



Un taux d'emploi moyen des apprentis en légère augmentation entre 2013 et 2014 :

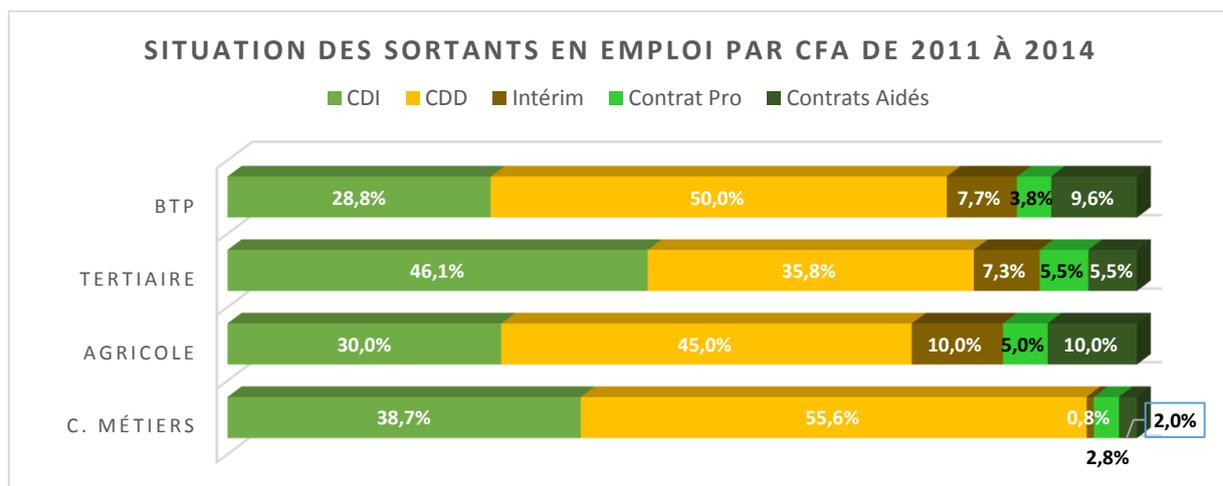
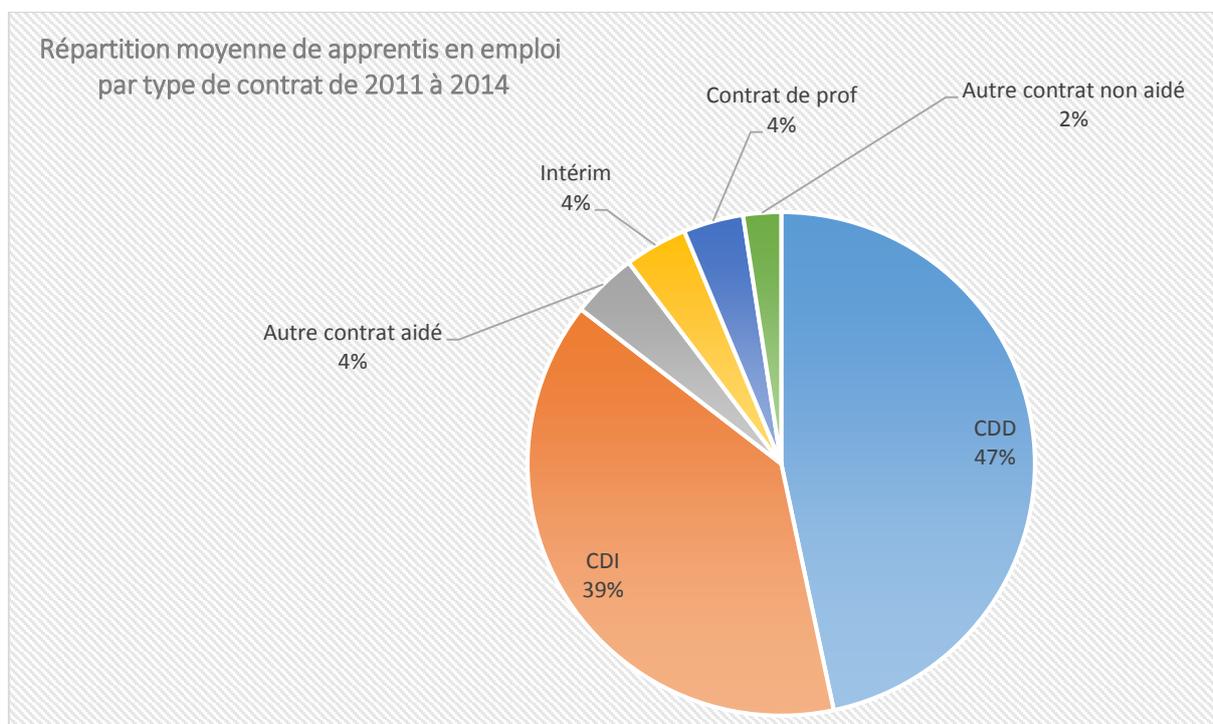


Le taux d'emploi des apprentis a fortement diminué entre 2011 et 2013 et connaît une augmentation sensible en 2014. D'une manière générale, plus le niveau de diplôme obtenu par les apprentis est élevé, plus le taux d'emploi est bon.

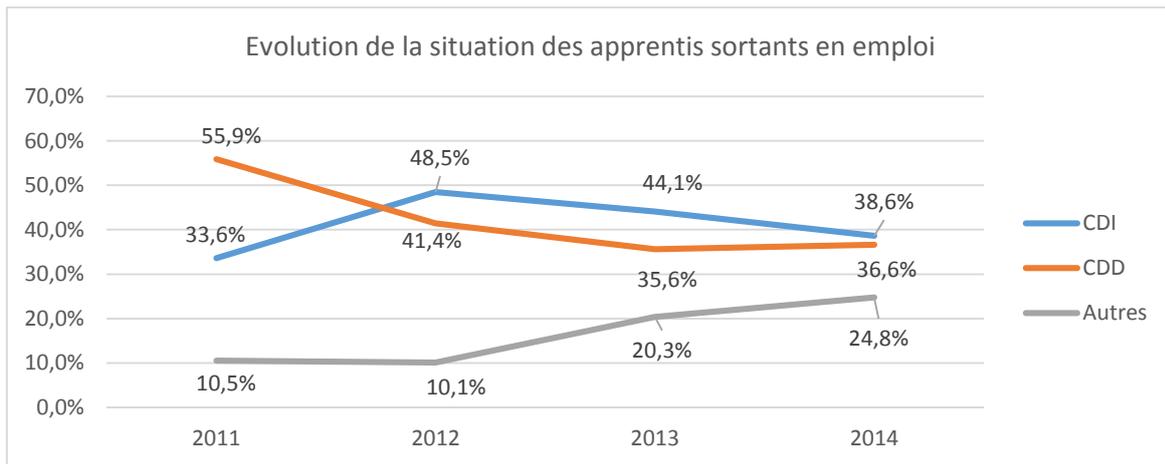


Les sortants en emploi plus fréquemment en CDD :

47% des apprentis sortants en emploi ayant répondu à l'enquête sont en CDD après leur formation et 39% sont en CDI. Les autres types de contrats représentent 14%.

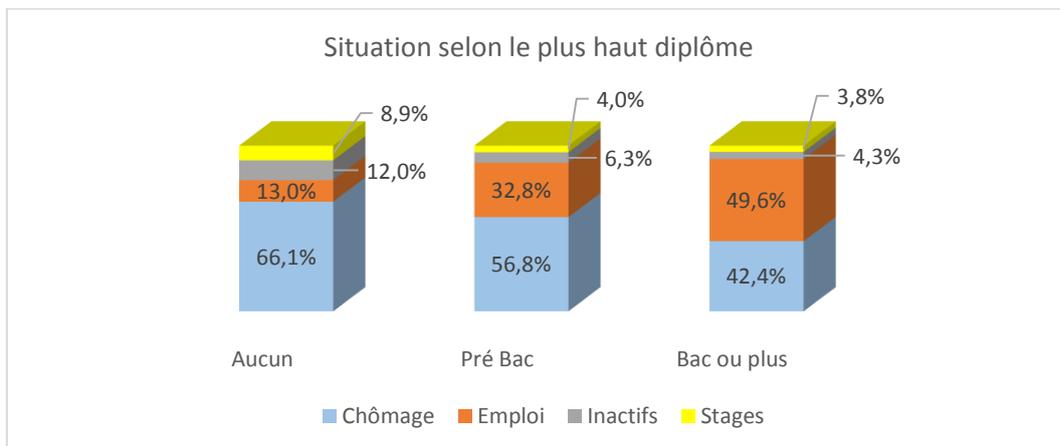


La proportion d'apprentis sortants en emploi en CDI est plus importante au CFA tertiaire. Les apprentis sortants en CDD sont proportionnellement plus nombreux au CFA Chambre de métiers.



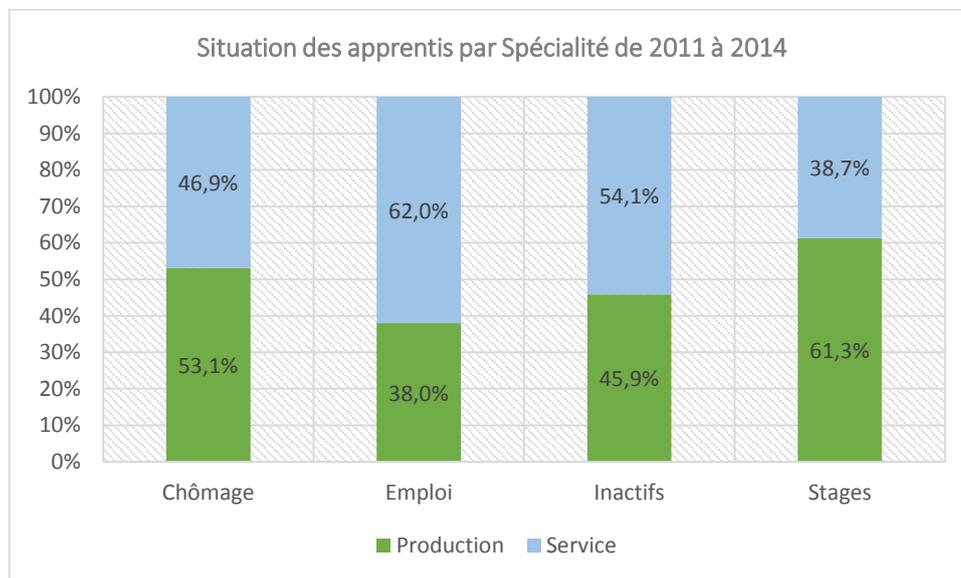
Les sortants ayant un diplôme supérieur ou égal au bac s'insèrent mieux :

Les apprentis qui détiennent un diplôme de niveau supérieur ou égal au BAC s'insèrent mieux.

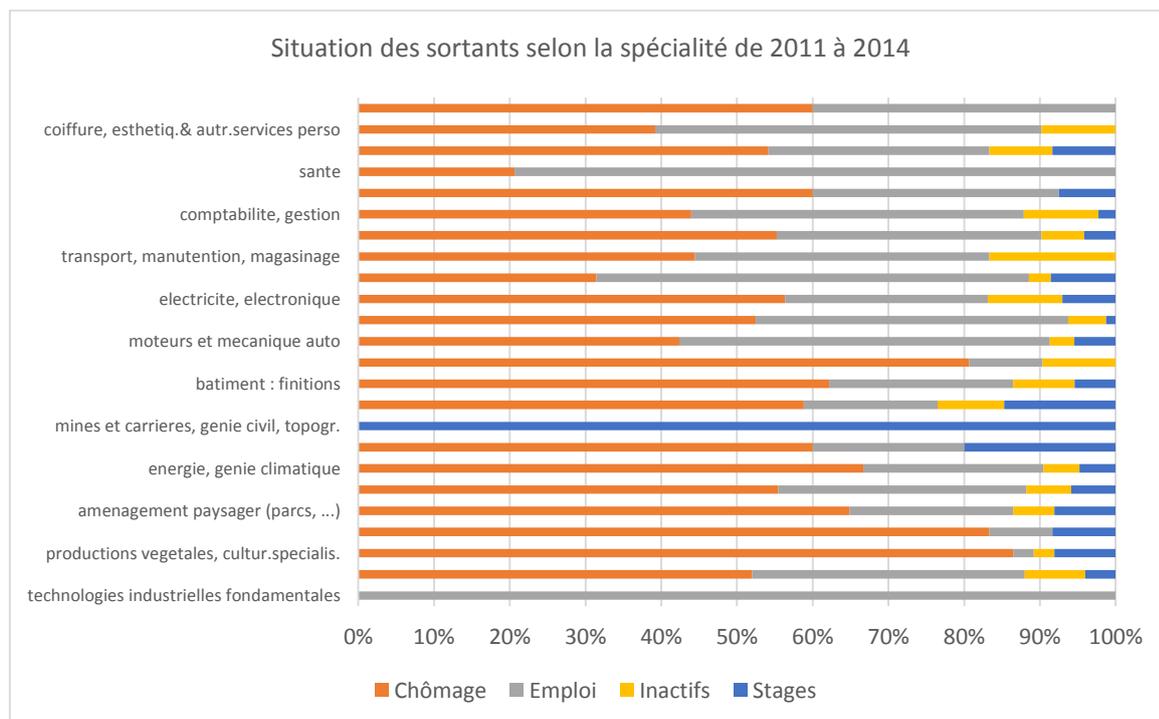


Une situation qui diffère en fonction de la spécialité

Les sortants en emploi sont plus nombreux dans la spécialité de service.



Les apprentis issus de certaines spécialités s'insèrent mieux : par exemple, parmi les apprentis ayant préparé un diplôme de la spécialité santé, 79,4% à trouvé un emploi.

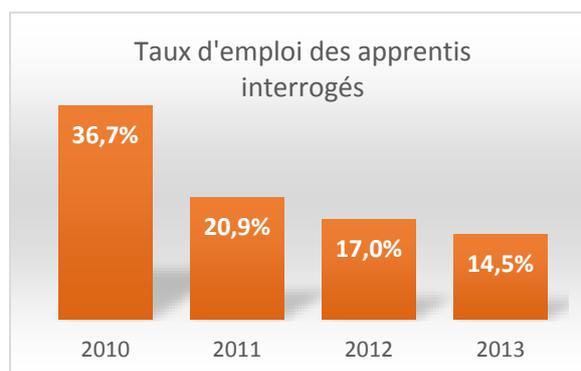
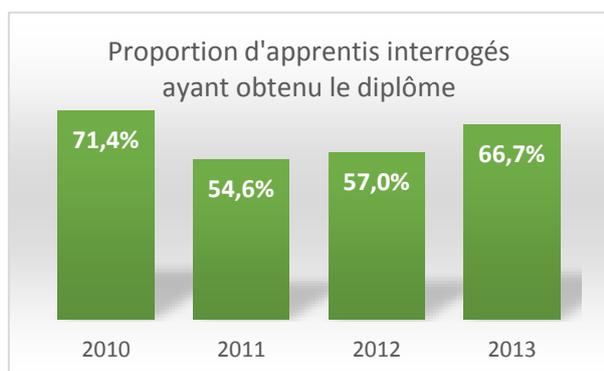
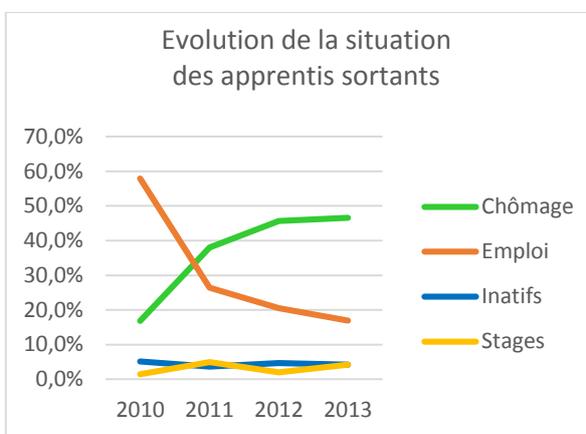
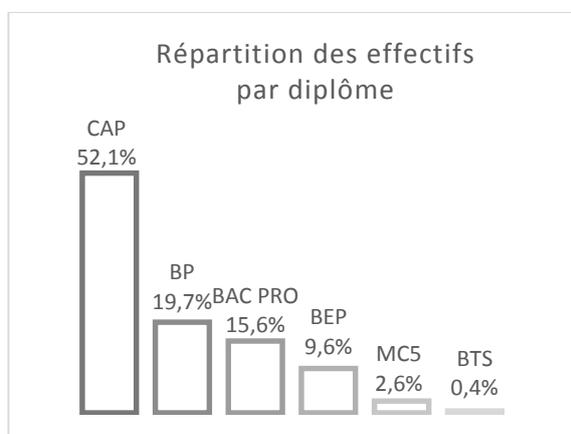
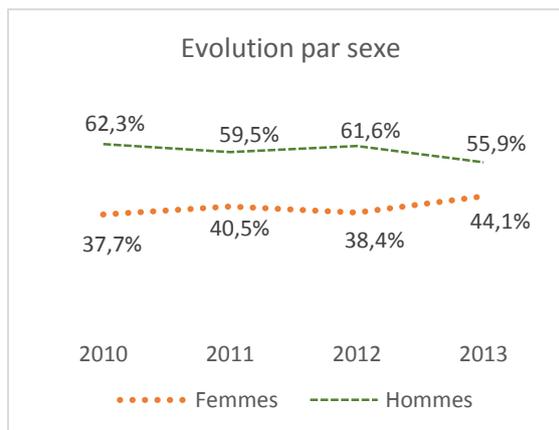


Les apprentis du CFA Chambre de Métiers

Interrogés au 1^{er} février de l'année suivant leur sortie

Entre 2011 et 2014, 705 apprentis sortant du CFA Chambre des Métiers ont répondu :

- 273 apprentis sortants en 2010 ont été interrogés en 2011,
- 163 apprentis sortants en 2011 ont été interrogés en 2012,
- 151 apprentis sortants en 2012 ont été interrogés en 2013,
- 118 apprentis sortants en 2013 ont été interrogés en 2014.



A retenir :

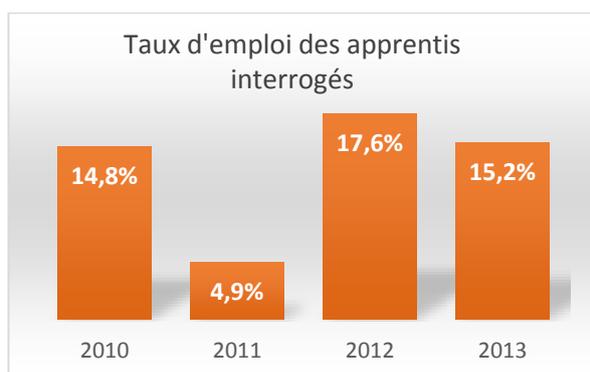
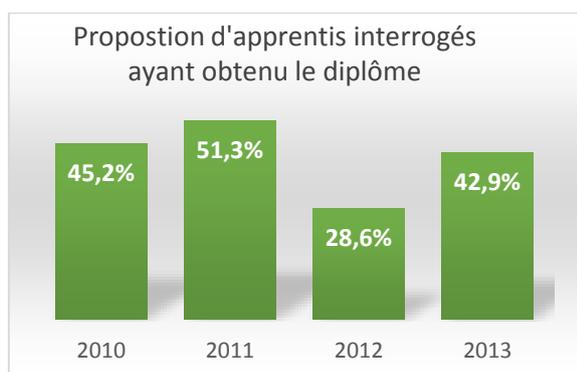
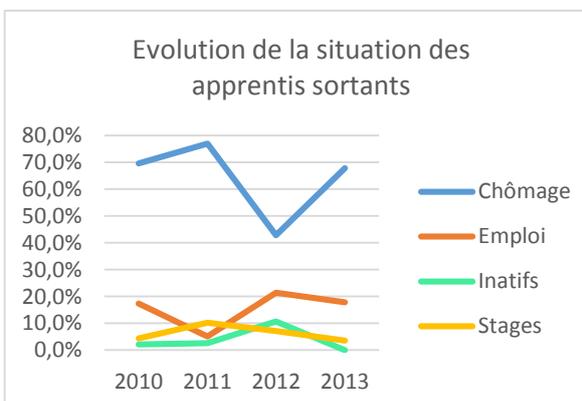
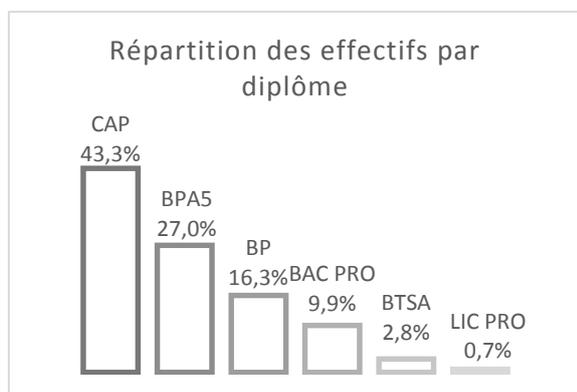
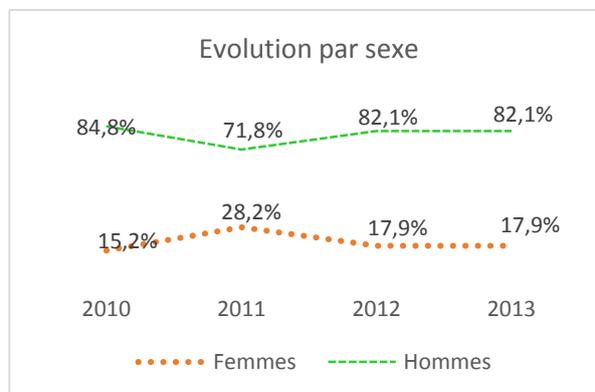
- Les garçons sont plus nombreux (60%),
- Les apprentis suivent principalement des formations de niveau V (64%),
- Le taux de réussite aux examens fluctue, il est en augmentation de plus de 9 points entre 2012 et 2013,
- Le pourcentage d'apprentis sortant en emploi est en constante diminution.

Les apprentis du CFA Agricole

Interrogés au 1^{er} février de l'année suivant leur sortie

Entre 2011 et 2014, 141 apprentis sortant du CFA Agricole ont répondu :

- 46 apprentis sortants en 2010 ont été interrogés en 2011,
- 39 apprentis sortants en 2011 ont été interrogés en 2012,
- 28 apprentis sortants en 2012 ont été interrogés en 2013,
- 28 apprentis sortants en 2013 ont été interrogés en 2014.



A retenir :

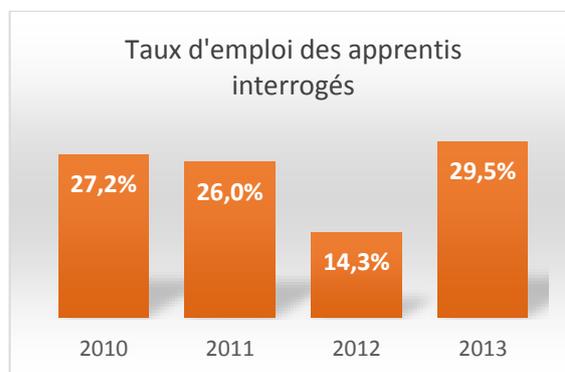
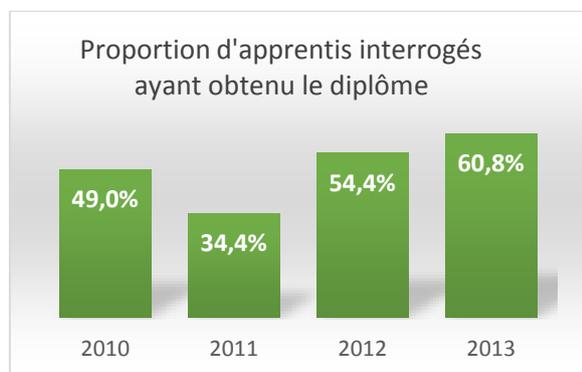
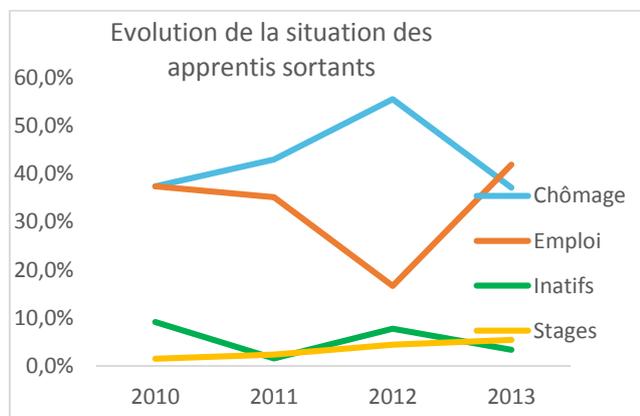
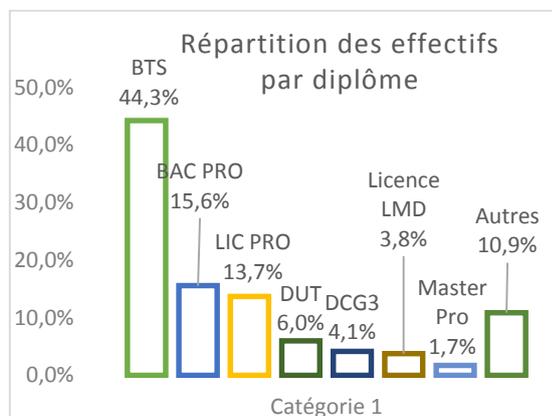
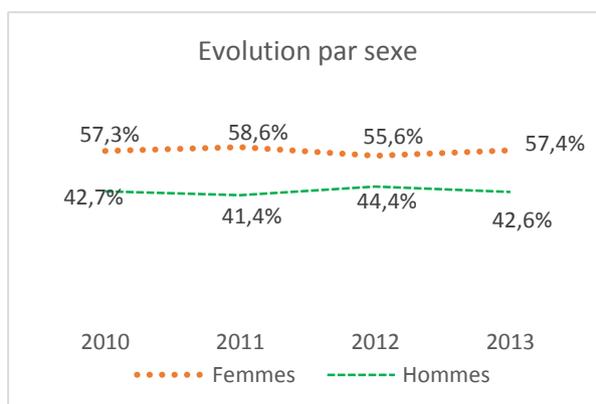
- Les garçons sont plus nombreux (80%),
- Les apprentis suivent quasiment tous des formations de niveau IV (26%) ou V (70%),
- Le taux de réussite aux examens fluctue, il est en augmentation de plus de 14 points entre 2012 et 2013,
- Le pourcentage d'apprentis sortant en emploi est en diminution.

Les apprentis du CFA Tertiaire

Interrogés au 1^{er} février de l'année suivant leur sortie

Entre 2011 et 2014, 497 apprentis sortant du CFA Tertiaire ont répondu :

- 131 apprentis sortants en 2010 ont été interrogés en 2011,
- 128 apprentis sortants en 2011 ont été interrogés en 2012,
- 90 apprentis sortants en 2012 ont été interrogés en 2013,
- 148 apprentis sortants en 2013 ont été interrogés en 2014.



A retenir :

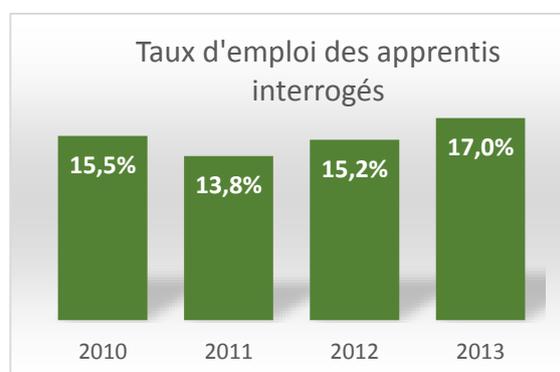
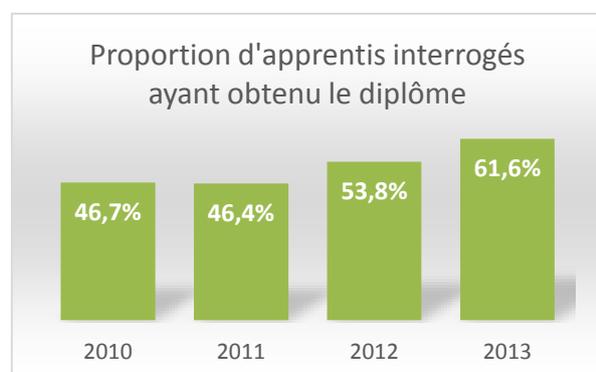
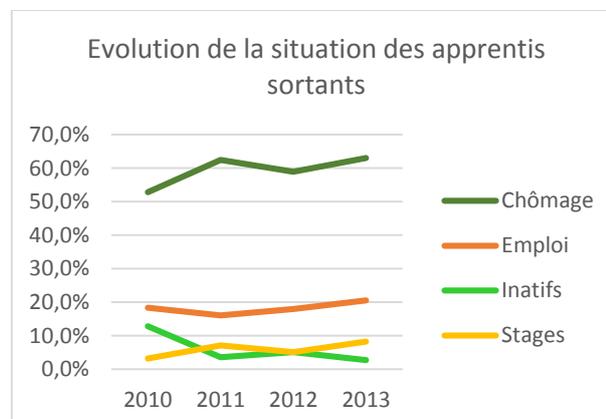
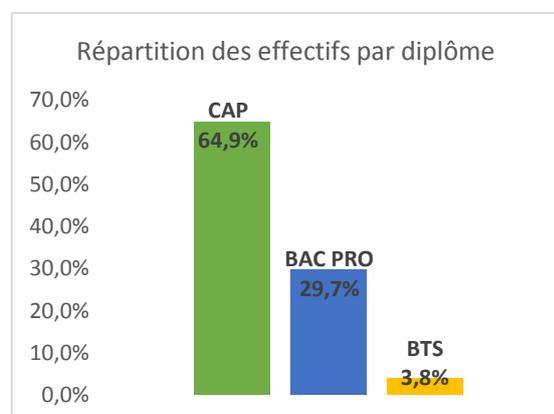
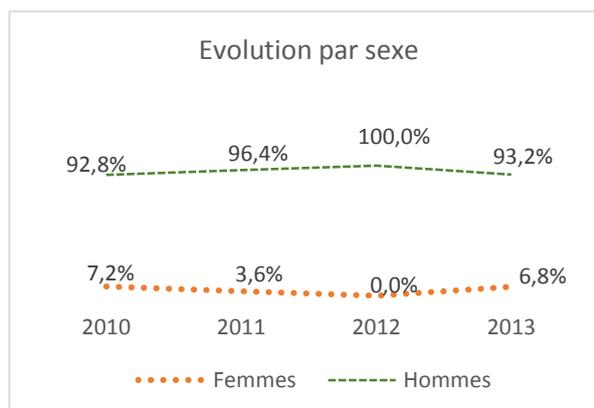
- Les filles sont plus nombreuses (57%),
- Une forte majorité d'apprentis suit une formation de niveau supérieur,
- Le taux de réussite aux examens est en augmentation depuis 2011,
- Le pourcentage d'apprentis sortant en emploi est en augmentation entre 2012 et 2013.

Les apprentis du CFA BTP

Interrogés au 1^{er} février de l'année suivant leur sortie

Entre 2011 et 2014, 293 apprentis sortant du CFA BTP ont répondu :

- 125 apprentis sortants en 2010 ont été interrogés en 2011,
- 56 apprentis sortants en 2011 ont été interrogés en 2012,
- 39 apprentis sortants en 2012 ont été interrogés en 2013,
- 73 apprentis sortants en 2013 ont été interrogés en 2014.



A retenir :

- Les filles sont très fortement minoritaires (5%),
- Les apprentis suivent quasiment tous des formations de niveau V (70%),
- Le taux de réussite aux examens est en constante augmentation depuis 2010,
- Le pourcentage d'apprentis sortant en emploi est en augmentation depuis 2011.

↳ PRESENTATION DE L'ENQUETE IPA :

Le Ministère de l'Education Nationale réalise chaque année l'enquête IPA (*Insertion Professionnelle des Apprentis*) auprès des jeunes sortis d'un Centre de Formation d'Apprentis (CFA). Cette enquête s'intéresse au devenir professionnel des apprentis sept mois après leur sortie de formation en apprentissage (*sont ainsi exclus du champ de l'analyse les jeunes en poursuite d'études en apprentissage*).

Toutes les formations technologiques et professionnelles dispensées sont concernées par l'enquête.

Sont ainsi interrogés les apprentis préparant des diplômes de niveaux infrabac à supérieur (*CAP, BEP, BP, BT, baccalauréat, BTS, licence etc.*).

Les résultats présentés dans cette étude concernent les apprentis sortis des 4 CFA de Martinique, entre 2010 et 2013 interrogés au 1^{er} février de l'année suivante.



↳ ORGANISATION DE L'ENQUETE IPA :

En région Martinique, les enquêtes se sont organisées comme suit :

- Dans un premier temps, les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) ont envoyé le questionnaire par courrier aux apprentis concernés par l'enquête. Les enquêtes renseignées par ces derniers sont retournées au Rectorat.
- Pour améliorer les résultats de cette enquête, la Région Martinique, par l'intermédiaire de l'AGEFMA et le Rectorat ont signé une convention afin de mettre en place des relances téléphoniques, financée par la Région, auprès des apprentis non répondants au questionnaire. Ainsi, l'AGEFMA dans le cadre de sa mission d'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) réalise chaque année ces enquêtes téléphoniques en complément de l'enquête papier.

↳ CHAMP DE L'ENQUETE :

Entre 2010 et 2013, 1636 apprentis sortants soit environ 53% des jeunes interrogés, et 47% des apprentis en fin de cursus ont été interrogés :

- **575** apprentis **sortants** répondants en 2010 sur **884** apprentis interrogés (*932 en fin de cursus*),
- **386** apprentis **sortants** répondants en 2011 sur **678** apprentis interrogés (*670 en fin de cursus*),
- **308** apprentis **sortants** répondants en 2012 sur **759** apprentis interrogés (*975 en fin de cursus*).
- Et **367** apprentis **sortants** répondants en 2013 sur **781** apprentis interrogés (*924 en fin de cursus*).



INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

ENQUETE IPA



Rédaction :

AGEFMA-OREF / RECTORAT

Décembre 2015